

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الوادي



الأمانة العامة

سياسة دعم الأشخاص ذوي الإعاقة

الأمانة العامة	حسب	جانفي 2016	تاريخ الانشاء
3	عدد الصفحات	4	رقم الإصدار
الوثيقة المعتمدة	الحالة	مدير الجامعة	تمت الموافقة عليه بواسطة
الأمانة العامة	حسب	ديسمبر 2024	آخر مراجعة
الأمانة العامة	حسب	ديسمبر 2026	المراجعة القادمة

بيان السياسة

تلتزم الجامعة بتوفير بيئة تعليمية وعملية شاملة تدعم جميع أفراد المجتمع الجامعي، بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة، تماشياً مع الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة الذي يركز على ضمان التعليم الجيد الشامل والمنصف للجميع. تؤمن الجامعة بأن التعليم حق أساسي، وتسعى جاهدة لتوفير التعديلات المعقولة والموارد الضرورية لتمكين الطلاب والموظفين ذوي الإعاقة من المشاركة الفعالة والمتكاملة في الحياة الأكاديمية والمهنية.

الأهداف

- ضمان الوصول العادل إلى التعليم والخدمات الجامعية.
- توفير تعديلات معقولة تتناسب مع احتياجات الأفراد ذوي الإعاقة.
- تخصيص تمويل كافٍ لتلبية متطلبات الدعم والتعديلات.
- تعزيز الوعي حول حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة داخل المجتمع الجامعي.

نطاق السياسة

تنطبق هذه السياسة على جميع الطلاب والموظفين وأعضاء هيئة التدريس المسجلين أو العاملين في الجامعة، بما في ذلك الأفراد ذوي الإعاقات البدنية أو الحسية أو العقلية أو النفسية.

التعريفات

التعديلات المعقولة: التعديلات أو التسهيلات التي يتم توفيرها لضمان مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة دون فرض عبء غير متناسب على الجامعة.

الإعاقة: أي حالة طبية أو نفسية أو جسدية تؤثر على قدرة الفرد على أداء الأنشطة الأكاديمية أو المهنية بشكل كامل دون دعم.

الإجراءات

1- تقييم الاحتياجات:

- يتم تقديم طلب رسمي من الطالب أو الموظف إلى مكتب خدمات الإعاقة في الجامعة مع وثائق طبية تدعم الحالة.
- يقوم فريق متخصص بتقييم الاحتياجات الفردية وتحديد التعديلات المطلوبة.

2- التعديلات المعقولة:

- توفير تقنيات مساعدة مثل برامج القراءة الصوتية أو الكراسي المتحركة.
- تعديل البنية التحتية مثل إضافة منحدرات أو مصاعد.
- تقديم خدمات دعم أكاديمي مثل تمديد وقت الامتحانات أو توفير مترجمي لغة الإشارة.

3- التمويل:

- تخصيص ميزانية سنوية ثابتة لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن خطة الجامعة المالية.
- البحث عن منح خارجية أو شركات مع مؤسسات تدعم حقوق ذوي الإعاقة.
- إعادة تقييم الميزانية بشكل دوري لضمان كفايتها.

4- التدريب والتوعية:

- تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين حول كيفية التعامل مع احتياجات ذوي الإعاقة.
- نشر حملات توعية للحد من التمييز وتعزيز الدمج.

المسؤوليات

- ✓ مكتب خدمات الإعاقة: تنسيق الدعم ومتابعة تنفيذ التعديلات.
- ✓ الإدارة المالية: ضمان توفير التمويل اللازم.
- ✓ الطلاب والموظفون: الإبلاغ عن احتياجاتهم والالتزام بالإجراءات المحددة.

التقييم والمراجعة

يتم مراجعة هذه السياسة كل ثلاث سنوات للتأكد من فعاليتها وتحديثها بناءً على التغييرات في القوانين أو احتياجات المجتمع الجامعي.