

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الوادي



الأمانة العامة

سياسة مناهضة التمييز ومكافحة التحرش

الأمانة العامة	حسب	جانفي 2016	تاريخ الانشاء
3	عدد الصفحات	4	رقم الإصدار
الوثيقة المعتمدة	الحالة	مدير الجامعة	تمت الموافقة عليه بواسطة
الأمانة العامة	حسب	ديسمبر 2024	آخر مراجعة
الأمانة العامة	حسب	ديسمبر 2026	المراجعة القادمة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الوادي بتوفير بيئة تعليمية وعملية آمنة وعادلة وشاملة لجميع أفراد مجتمعها، بما في ذلك الطلاب، وأعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والزوار، تماشيًا مع أهداف التنمية المستدامة، لاسيما ضمان التعليم الجيد للجميع والحد من عدم المساواة. نحن نؤمن بأن التنوع والمساواة هما ركيزتان أساسيتان للتميز الأكاديمي والاجتماعي، وبالتالي فإن أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش يتعارض مع قيم الجامعة وأهدافها في بناء مجتمع عادل ومستدام.

الأهداف :

- منع جميع أشكال التمييز والتحرش داخل الحرم الجامعي أو في أي نشاط مرتبط بجامعة الوادي.
- توفير إطار واضح للإبلاغ عن الحوادث والتعامل معها بسرعة وعادلة.
- تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل وحقوق الإنسان بين جميع أفراد المجتمع الجامعي.

نطاق السياسة

تنطبق هذه السياسة على جميع أفراد المجتمع الجامعي في جامعة الوادي، بما في ذلك:

- الطلاب (بدوام كامل أو جزئي).
- أعضاء هيئة التدريس والموظفون.
- المتعاقدون والزوار والضيوف المشاركون في أنشطة الجامعة.
- الأنشطة داخل الحرم الجامعي أو خارجه التي ترتبط بالجامعة، بما في ذلك الأنشطة الافتراضية عبر الإنترنت.

تعريفات

- 1- التمييز: أي معاملة غير عادلة أو متحيزة بناءً على العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس، أو الهوية الجندرية، أو التوجه الجنسي، أو الأصل القومي، أو الإعاقة، أو العمر، أو أي خاصية محمية بموجب القانون.
- 2- التحرش: أي سلوك غير مرغوب فيه، سواء كان لفظيًا، جسديًا، أو إلكترونيًا، يهدف إلى الإزعاج، الإهانة، أو خلق بيئة معادية، بما في ذلك التحرش الجنسي أو التنمر.

السياسة

- 1- الحظر: يُحظر بشكل صريح أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش في جميع الأنشطة والتفاعلات المرتبطة بجامعة الوادي.
- 2- الإبلاغ: يحق لأي فرد يتعرض للتمييز أو التحرش أو يشهده أن يقدم شكوى إلى مكتب المساواة والإدماج في جامعة الوادي عبر القنوات الرسمية.
- 3- الإجراءات:

- سيتم التحقيق في جميع الشكاوى بسرية وعلى نحو عادل وسريع.
- سيتم اتخاذ تدابير تأديبية مناسبة ضد أي شخص يثبت تورطه في التمييز أو التحرش، بما يتماشى مع لوائح الجامعة والقوانين المحلية.
- 4- **التدريب والتوعية:** ستُجري جامعة الوادي برامج تدريبية دورية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين لتعزيز الوعي حول مناهضة التمييز والتحرش.
- 5- **الحماية من الانتقام:** يُمنع الانتقام من أي شخص يقدم شكوى أو يشارك في التحقيق في قضية تمييز أو تحرش.

المسؤوليات

- **مكتب المساواة والإدماج:** مسؤول عن الإشراف على تنفيذ هذه السياسة والتحقيق في الشكاوى داخل جامعة الوادي.
- **الإدارة الجامعية:** تدعم هذه السياسة وتوفر الموارد اللازمة لتطبيقها.
- **جميع أفراد المجتمع الجامعي:** ملزمون بالالتزام بهذه السياسة والإبلاغ عن أي انتهاكات.

المراجعة

سيتم مراجعة هذه السياسة سنويًا لضمان استمرار فعاليتها وملاءمتها لاحتياجات مجتمع جامعة الوادي.